



Arbeitswelten im Wandel – Vorlesung mit Gästen!

Programm

I. 14.10/ 21.10. 28.10

Vorindustrielle, industrielle und postindustrielle Arbeit

1. Charakteristika und Begriffsklärungen (Fordismus – Postfordismus)
2. Der spezifisch ethnografische Blickwinkel in der Arbeitsforschung
3. Fragestellungen im Wandel: Ansätze der Arbeitskulturforschung

SONDERTERMIN!! 15.10 , 8.00-10.00: Werksführung BMW, (Anna Aigner B.A.)

II. 4.11./ 11.11.: Arbeit und Identität:

Schicht- und berufsspezifische Arbeits- und Lebenswelten in Transformation

1. Arbeit(slosigkeit) in Folge von Strukturwandel
2. Wertewandel und die Bedeutung von Arbeit

III. 18.11./25.11.: Fordistische Unternehmenskulturen:

Fragestellungen, Zugänge, Fallbeispiele

1. Das Unternehmenskultur-Konzept - Unternehmensmonographien
2. Methodische Fragen und Probleme der Unternehmensethnographie

IV. 2.12./9.12./16.12.: Felder postfordistischer Arbeit

2.12. Subjektivierung, Entgrenzung von Arbeit und Leben

9.12. **Petra Schmidt, M.A.:** Neue Formen und Anforderungen elterlicher Fürsorgearbeit

16.12.: **Thomas Heid, M.A.:** Finanzberater und „Vertrauensarbeit“ im ästhetischen Kapitalismus

Weihnachtspause



LUDWIG-
MAXIMILIANS-
UNIVERSITÄT
MÜNCHEN



V. 13.1./20.1./27.1./3.2.2016: Geschlecht – Arbeit – Lebenslauf

13.1. **Nina Reggi, M.A.:**

Zur Beratbarkeit weiblicher Lebensverläufe an der Schnittstelle
von Familien- und erwerbsarbeit

20.1. **Alexandra Rau, M.,A., Noémi Sebök-Polyfka, M.A.:**

Arbeit trotz Ruhestand! Weibliche Perspektiven auf prekäres
Alter(n) im Vergleich: Deutschland und die (Post-)sozialistische
Slowakei (I)

27.1. Prekaritätsbewältigung und Leitmotive weiblichen Alter(n)s (II)

3.2. Klausur